



Bestyrelsesmøde mandag den 25. november 2019
Skolevej 1B, 1 sal, Sorø kl. 19.00 – 21.00

Medlemmer:

Politiske repræsentanter:

Kristian Egebæk Mortensen, udpeget af Byrådet, formand

Lasse Dreiboldt Olsen, udpeget af Byrådet

Medarbejder repræsentanter:

Mette Østergaard, valgt af Fritidsunderviserne

Freddy Fangel, valgt af Fritidsunderviserne som suppleant

Ida Damkjær Jensen, valgt af Fastansatte medarbejdere

Fra administrationen deltager leder Camilla Ledsgaard Jensen.

Afbud: Kristian

Fraværende:

Dagsorden

1. Godkendelse af referat af 17. september 2019.
Referatet blev godkendt.
2. Godkendelse af dagsordenen.
Dagsordenen blev godkendt.
3. Nyt fra bestyrelsesformanden
 - a. Temamøde med BUU den 4/11
I formandens fravær gav Camilla et referat af temamødet, der blev indledt med et oplæg om Ung Sorøs fremtid set udfra Camillas perspektiv i forhold til udviklingsbehov og potentialer. Oplægget blev suppleret med inputs fra Mia Sørup, biblioteksleder og Helle Jacobsen, leder af UU samt et indlæg fra Sorø Ungdomsprojekt om mulige samarbejder og de unges bud på, hvad der gør Sorø Kommune til en god kommune at være ung i? Derefter var der tid til gruppedrøftelser og dialog i plenum. Efter to timers temamøde om fremtidens Ung Sorø oplevede BUU at have taget et meget vigtigt skridt på vej mod en ny vision for Ung Sorø. BUU besluttede at udsætte den endelige stillingtagen til fremtidens Ung Sorø til mødet i maj eller juni 2020. Hvis det kommende forslag afstedkommer budgetønsker, vil udvalget gerne se det allerede i maj. Ellers er juni fint.



BUU bad dog om en samlet oversigt over de mange ideer, der blev bragt til torvs, allerede på deres møde i januar 2020, så udvalget får mulighed for at prioritere og skabe en tydelig retning, inden forslaget skrives færdig.

- b. SSP-udvalget Udsættes til næste møde.
- c. Evt.

- 4. Ansættelsesproces, ansættelsesudvalg og stillingsopslag, bilag vedlagt.
Gennemgang af ansættelsesprocessen og ansættelsesudvalget.
Der ønskes en drøftelse i forhold til bestyrelsens primære ønsker til den nye profil.

Bestyrelsen ønsker, at stillingsopslaget færdiggøres, og den forslåede ansættelsesproces vedtages.

- 5. Budgetopfølgning, bilag vedlagt
Regnskabsåret forventes afsluttet med overskud.

- 6. Opsigelser og ansættelser

4 ansættelser i ungdomsklubberne. Der er ansat en ny medarbejder i hver af de 4 klubber.

- 7. Evt.
Næste bestyrelsesmøde: **7. januar 2020 kl. 19.00 – 21.00**